

### Quickscan WBTR

Deze 'quickscan' is bedoeld als snelle check om te kijken wat je aan moet passen om jouw organisatie WBTR-proof te maken.

#### 1) Goed bestuur:

functies en taken en verantwoordelijkheden moeten verplicht worden vastgelegd volgens bepaalde richtlijnen. Ook moet dit transparant worden gemaakt. Hierbij komen bijvoorbeeld zaken aan de orde als het vier-ogen principe bij financiële zaken. Ook moet alle schijn van belangenverstrengeling voorkomen worden. Besluiten kunnen bijvoorbeeld nietig worden verklaard als blijkt dat een bestuurslid er persoonlijk belang bij had.

#### 2) Aansprakelijkheid:

Voldoe je niet aan alle normen voor goed bestuur of zijn deze niet aantoonbaar vastgelegd, dan kunnen alle bestuursleden hoofdelijk aansprakelijk worden gesteld. (Een aansprakelijkheidsverzekering zal alleen dekkend zijn indien aan de voorwaarden van de WBTR is voldaan)

#### 3) Tegenstrijdig belang:

Bestuurders moeten zich bij de vervulling van hun taak richten naar het belang van de vereniging. Bij een tegenstrijdig belang mag een bestuurder niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming over het desbetreffende onderwerp.

#### 4) Afwezigheid bestuursleden:

Afwezigheid van één of meerdere bestuursleden (tijdelijk of structureel) wordt aan banden gelegd. Het kan straks niet meer zo zijn dat er langere tijd een vacature openstaat voor een bestuurslid of dat er besluiten worden genomen als het bestuur (tijdelijk) niet compleet is.

#### 5) Meervoudig stemrecht:

Het is straks niet meer mogelijk dat één bestuurslid een besluit kan doorduwen omdat zijn of haar stem zwaarder weegt. Eén bestuurder mag niet méér stemmen uitbrengen dan de rest van de bestuurders bij elkaar

#### 6) Verplichte aanpassing van de statuten bij de notaris:

Punten 3,4 en 5 moeten verplicht worden vastgelegd in de statuten, daarvoor geldt een overgangsregeling van 5 jaar. De wet gaat altijd boven de eigen statuten. Overige punten mogen ook worden vastgelegd in de statuten maar dit kan eventueel ook in het huishoudelijk reglement. (hiervoor hoef je niet naar de notaris en is makkelijk bij te stellen zonder extra kosten te maken)

#### 7) Ontslag van een bestuur(der):

Het ontslaan van het bestuur of een bestuurder wordt makkelijker gemaakt.

### 8) Bindende voordracht

Als er maar één kandidaat is voor een bestuursfunctie, kan het bindend karakter aan de voordracht van de kandidaat worden ontnomen door de leden. (Geldt alleen voor verenigingen)

### 9) Raadgevende stem

Bestuurders krijgen een raadgevende stem in zaken waar de algemene vergadering over moet besluiten. De algemene vergadering moet bestuurders dus gelegenheid geven hun zienswijze op een zaak toe te lichten. Dat geldt voor elke bestuurder afzonderlijk. Gebeurt dat niet, dan kan het besluit dat daarop volgt ongeldig zijn.

### 10) Toezicht:

De organisatie van het toezicht op het bestuur wordt gewijzigd, dit is vooral van toepassing op grote organisaties die een Raad van Toezicht of Raad van Commissarissen hebben.